



3 de julio de 2019

# RRI en el Instituto de Investigación Sanitaria Gregorio Marañón

**Ismael Buño**

**Director Científico IiSGM**



**Hospital General Universitario  
Gregorio Marañón**



UNIVERSIDAD  
COMPLUTENSE  
MADRID

**uc3m**

Universidad  
**Carlos III**  
de Madrid



Género, Open Access, ética, Gobernanza,  
educación científica, participación ciudadana

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

	Grado	Dificul		Grado	Dificul	
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno		<p><b>RRI?</b>  <b>Nueva Guía Verde?</b>  <b>Tono</b></p> <p>Importancia</p>	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave		
	1.2.3.2. Género - CCE			3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación		
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE			3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE		
	1.2.4.1. Composición CCI			3.1.1.4. Promoción Innovación		
	1.3.1.2. Comunicación interna			3.1.2.1. # GPC		
	1.3.1.3. WEB			3.1.2.2. Difusión GPC		
	1.3.1.4. Contenido WEB			3.1.2.3. Implantación GPC		
	2.1.1.2. Plan Estratégico			3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial		
	2.1.3.1. Política de Calidad			3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial		
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad			3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo		
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	2.2.2.1. Plan de RRHH		3.2.1.1. Formación – Comunicación			
	2.2.2.2. Acciones RRHH		3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia			
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH		3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación			
	2.2.2.4. OTMR – RRHH		3.2.2.1. Plan Comunicación Externa			
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH		Fomento sinergias internas			
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH		3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado			
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH		3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa			
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH		3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna			
	2.2.2.9. Implementación mejoras		3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS			
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos		3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE			
	2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>		3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas			
	2.3.4.2. % Publicaciones OA		3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos			
	2.3.4.3. Datos FAIR en abierto		3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno			
	2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.		3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos			
	2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos		3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción			

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno	Yellow	Green	Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave	Yellow	Green
	1.2.3.2. Género - CCE	Yellow	Green		3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación	Yellow	Yellow
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE	Yellow	Green		3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE	Green	Yellow
	1.2.4.1. Composición CCI	Yellow	Green		3.1.1.4. Promoción Innovación	Green	Yellow
	1.3.1.2. Comunicación interna	Yellow	Green		3.1.2.1. # GPC	Green	Green
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.3. WEB	Yellow	Light Green	3.1.2.2. Difusión GPC	Orange	Green	
	1.3.1.4. Contenido WEB	Yellow	Light Green	3.1.2.3. Impacto GPC	Orange	Orange	
	2.1.1.2. Plan Estratégico	Yellow	Light Green	3.1.2.4. Traslación Práctica Asistencial	Orange	Orange	
	2.1.3.1. Política de Calidad	Light Green	Light Green	3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial	Green	Yellow	
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad	Light Green	Light Green	3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo	Green	Yellow	
	2.2.2.1. Plan de RRHH	Yellow	Light Green	3.2.1.1. Formación – Comunicación	Orange	Green	
	2.2.2.2. Acciones RRHH	Yellow	Light Green	3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia	Orange	Green	
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH	Yellow	Light Green	3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación	Orange	Green	
	2.2.2.4. OTMR – RRHH	Yellow	Light Green	3.2.2.1. Plan Comunicación Externa	Orange	Green	
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH	Yellow	Light Green	Fomento sinergias internas	Yellow	Yellow	
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH	Yellow	Light Green	3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado	Orange	Yellow	
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Light Green	3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa	Green	Green	
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna	Green	Green	
	2.2.2.9. Implementación mejoras	Yellow	Yellow	3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS	Yellow	Yellow	
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos	Green	Yellow	3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE	Orange	Orange	
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>	Yellow	Orange	3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas	Orange	Orange		
2.3.4.2. % Publicaciones OA	Green	Orange	3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos	Orange	Orange		
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto	Orange	Orange	3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno	Orange	Orange		
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.	Yellow	Green	3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos	Orange	Orange		
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos	Orange	Green	3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción	Orange	Orange		

## Estrategia de Comunicación

CI

Seminarios

Cursos

Boletín Informativo

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul	
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno	Yellow	Green	Impacto en la Sociedad	Nuevos miembros HRS4R	Yellow	Green	
	1.2.3.2. Género - CCE	Yellow	Green			Yellow	Yellow	
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE	Yellow	Green			Green	Yellow	
	1.2.4.1. Composición CCI	Yellow	Green			Green	Yellow	
	1.3.1.2. Comunicación interna	Yellow	Green			Green	Green	
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.3. WEB	Yellow	Green			3.1.2.1. # GPC	Green	Green
	1.3.1.4. Contenido WEB	Yellow	Green			3.1.2.2. Difusión GPC	Orange	Green
	2.1.1.2. Plan Estratégico	Yellow	Green			3.1.2.3. Implantación GPC	Orange	Orange
	2.1.3.1. Política de Calidad	Green	Green			3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial	Orange	Orange
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad	Green	Green			3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial	Green	Yellow
	2.2.2.1. Plan de RRHH	Yellow	Yellow	3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo	Green	Yellow		
	2.2.2.2. Acciones RRHH	Yellow	Yellow	3.2.1.1. Formación – Comunicación	Orange	Green		
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia	Orange	Green		
	2.2.2.4. OTMR – RRHH	Yellow	Orange	3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación	Orange	Green		
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.1. Plan Comunicación Externa	Orange	Green		
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH	Green	Yellow	Fomento sinergias internas	Yellow	Yellow		
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Green	3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado	Orange	Yellow		
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa	Green	Green		
	2.2.2.9. Implementación mejoras	Yellow	Yellow	3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna	Green	Green		
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos	Green	Yellow	3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS	Yellow	Yellow		
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>	Yellow	Orange	3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE	Orange	Orange			
2.3.4.2. % Publicaciones OA	Green	Orange	3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas	Orange	Orange			
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto	Orange	Orange	3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos	Orange	Orange			
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.	Yellow	Green	3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno	Orange	Orange			
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos	Orange	Green	3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos	Orange	Orange			
				3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción	Orange	Orange		

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno	Yellow	Green	Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave	Yellow	Green
	1.2.3.2. Género - CCE	Yellow	Green		3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación	Yellow	Yellow
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE	Yellow	Green		3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE	Green	Yellow
	1.2.4.1. Composición CCI	Yellow	Green		3.1.1.4. Promoción Innovación	Green	Yellow
	1.3.1.2. Comunicación interna	Yellow	Green		3.1.2.1. # GPC	Green	Green
	1.3.1.3. WEB	Yellow	Green		3.1.2.2. Difusión GPC	Orange	Green
	1.3.1.4. Contenido WEB	Yellow	Green		3.1.2.3. Implantación GPC	Orange	Orange
	2.1.1.2. Plan Estratégico	Yellow	Green		3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial	Orange	Orange
	2.1.3.1. Política de Calidad	Green	Green		3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial	Green	Yellow
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad	Green	Green		3.1.2.6. Difusión Sector Productivo	Green	Yellow
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	2.2.2.1. Plan de RRHH	Yellow	Yellow	3.2.1.1. Formación – Comunicación	Orange	Green	
	2.2.2.2. Acciones RRHH	Yellow	Yellow	3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia	Orange	Green	
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación	Orange	Green	
	2.2.2.4. OTMR – RRHH	Yellow	Orange	3.2.2.1. Plan Comunicación Externa	Orange	Green	
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH	Yellow	Yellow	Fomento sinergias internas	Yellow	Yellow	
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH	Green	Yellow	3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado	Orange	Yellow	
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Green	3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa	Green	Green	
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna	Green	Green	
	2.2.2.9. Implementación mejoras	Yellow	Yellow	3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS	Yellow	Yellow	
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos	Green	Yellow	3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE	Orange	Orange	
	2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>	Yellow	Orange	3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas	Orange	Orange	
	2.3.4.2. % Publicaciones OA	Green	Orange	3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos	Orange	Orange	
	2.3.4.3. Datos FAIR en abierto	Orange	Orange	3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno	Orange	Orange	
	2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.	Yellow	Green	3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos	Orange	Orange	
	2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos	Orange	Green	3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción	Orange	Orange	

ISO 9001

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno			Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave		
	1.2.3.2. Género - CCE				3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación		
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE				3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE		
	1.2.4.1. Composición CCI				3.1.1.4. Promoción Innovación		
	1.3.1.2. Comunicación interna				3.1.2.1. # GPC		
	1.3.1.3. WEB				3.1.2.2. Difusión GPC		
	1.3.1.4. Contenido WEB				3.1.2.3. Implantación GPC		
	2.1.1.2. Plan Estratégico				3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial		
	2.1.3.1. Política de Calidad				3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial		
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad				3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo		
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	2.2.2.1. Plan de RRHH			3.2.1.1. Formación – Comunicación			
	2.2.2.2. Acciones RRHH			3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia			
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH			3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación			
	2.2.2.4. OTMR – RRHH			3.2.2.1. Plan Comunicación Externa			
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH			Fomento sinergias internas			
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH			3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado			
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa			
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna			
	2.2.2.9. Implementación mejoras			3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS			
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos			3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE			
	2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>			3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas			
	2.3.4.2. % Publicaciones OA			3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos			
	2.3.4.3. Datos FAIR en abierto			3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno			
	2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.			3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos			
	2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos			3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción			

**HRS4R**

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno			Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave		
	1.2.3.2. Género - CCE				3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación		
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE				3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE		
	1.2.4.1. Composición CCI				3.1.1.4. Promoción Innovación		
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.2. Comunicación interna				3.1.2.1. # GPC		
	1.3.1.3. WEB				3.1.2.2. Difusión GPC		
	1.3.1.4. Contenido WEB				3.1.2.3. Implantación GPC		
	2.1.1.2. Plan Estratégico				3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial		
	2.1.3.1. Política de Calidad				3.1.2.5. Identificación de "Quick wins"		
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad				3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo		
	2.2.2.1. Plan de RRHH				3.2.1.1. Formación – Comunicación		
	2.2.2.2. Acciones RRHH				3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia		
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH				3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación		
	2.2.2.4. OTMR – RRHH				3.2.2.1. Plan Comunicación Externa		
2.2.2.5. Euraxess – RRHH			Fomento sinergias internas				
2.2.2.6. HRS4R – RRHH			3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado				
2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa				
2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna				
2.2.2.9. Implementación mejoras			3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS				
2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos			3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE				
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>			3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas				
2.3.4.2. % Publicaciones OA			3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos				
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto			3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno				
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.			3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos				
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos			3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción				

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno	Yellow	Green	Impacto en Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave	Yellow	Green
	1.2.3.2. Género - CCE	Yellow	Green		3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación	Yellow	Yellow
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE	Yellow	Green		3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE	Green	Yellow
	1.2.4.1. Composición CCI	Yellow	Light Green		3.1.1.4. Promoción Innovación	Green	Yellow
	1.3.1.2. Comunicación interna	Yellow	Light Green		3.1.2.1. Difusión GPC	Orange	Green
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.3. WEB	Yellow	Light Green		3.1.2.2. Difusión GPC	Orange	Green
	1.3.1.4. Contenido WEB	Yellow	Green		3.1.2.3. Implantación GPC	Orange	Orange
	2.1.1.2. Plan Estratégico	Yellow	Green		3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial	Orange	Orange
	2.1.3.1. Política de Calidad	Green	Green		3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial	Green	Yellow
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad	Green	Green		3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo	Green	Yellow
	2.2.2.1. Plan de RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.1. Formación – Comunicación	Orange	Green
	2.2.2.2. Acciones RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia	Orange	Green
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación	Orange	Green
	2.2.2.4. OTMR – RRHH	Yellow	Orange		3.2.2.1. Plan Comunicación Externa	Orange	Green
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH	Yellow	Yellow		3.2.2.1. Fomento sinergias internas	Yellow	Yellow
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH	Green	Yellow	3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado	Orange	Yellow	
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Green	3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa	Green	Green	
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna	Green	Green	
	2.2.2.9. Implementación mejoras	Yellow	Yellow	3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS	Yellow	Yellow	
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos	Green	Yellow	3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE	Orange	Orange	
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>	Yellow	Orange	3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas	Orange	Orange		
2.3.4.2. % Publicaciones OA	Green	Orange	3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos	Orange	Orange		
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto	Orange	Orange	3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno	Orange	Orange		
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.	Yellow	Green	3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos	Orange	Orange		
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos	Orange	Green	3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción	Orange	Orange		

## Sistemas de Información



# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno	Yellow	Green	Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave	Yellow	Green
	1.2.3.2. Género - CCE	Yellow	Green		3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación	Yellow	Yellow
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE	Yellow	Green		3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE	Green	Yellow
	1.2.4.1. Composición CCI	Yellow	Green		3.1.1.4. Promoción Innovación	Green	Yellow
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.2. Comunicación interna	Yellow	Green		3.1.2.1. # GPC	Green	Green
	1.3.1.3. WEB	Yellow	Green		3.1.2.2. Difusión GPC	Orange	Green
	1.3.1.4. Contenido WEB	Yellow	Green		3.1.2.3. Implantación GPC	Orange	Orange
	2.1.1.2. Plan Estratégico	Yellow	Green		3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial	Orange	Orange
	2.1.3.1. Política de Calidad	Green	Green		3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial	Green	Yellow
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad	Green	Green		3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo	Green	Yellow
	2.2.2.1. Plan de RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.1. Formación – Comunicación	Orange	Green
	2.2.2.2. Acciones RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia	Orange	Green
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación	Orange	Green
	2.2.2.4. OTMR – RRHH	Yellow	Orange		3.2.2.1. Plan Comunicación Externa	Orange	Green
2.2.2.5. Euraxess – RRHH	Yellow	Yellow	Fomento sinergias internas	Yellow	Yellow		
2.2.2.6. HRS4R – RRHH	Green	Yellow	3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado	Orange	Yellow		
2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Green	3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa	Green	Green		
2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna	Green	Green		
2.2.2.9. Implementación mejoras	Yellow	Yellow	3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS	Yellow	Yellow		
2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos	Green	Yellow	3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE	Orange	Orange		
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>	Yellow	Orange	3.2.3.2. Actores clave no científicos – Ideas	Orange	Orange		
2.3.4.2. % Publicaciones OA	Green	Orange	3.2.3.3. Actores clave no científicos – Redes	Orange	Orange		
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto	Orange	Orange	3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno	Orange	Orange		
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.	Yellow	Green	3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos	Orange	Orange		
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos	Orange	Green	3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción	Orange	Orange		

**Cambio de paradigma**

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

	Grado	Dificul		Grado	Dificul	
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno			3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave		
	1.2.3.2. Género - CCE			3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación		
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE			3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE		
	1.2.4.1. Composición CCI			3.1.1.4. Promoción Innovación		
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.2. Comunicación interna			3.1.2.1. # GPC		
	1.3.1.3. WEB			3.1.2.2. Difusión GPC		
	1.3.1.4. Contenido WEB			3.1.2.3. Implantación GPC		
	2.1.1.2. Plan Estratégico			3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial		
	2.1.3.1. Política de Calidad			3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial		
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad			3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo		
	2.2.2.1. Plan de RRHH			3.2.1.1. Formación – Comunicación		
	2.2.2.2. Acciones RRHH			3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia		
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH			3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación		
	2.2.2.4. OTMR – RRHH			3.2.2.1. Plan Comunicación Externa		
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH			Fomento sinergias internas		
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH			3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado		
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa		
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna		
	2.2.2.9. Implementación mejoras			3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS		
2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos			3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE			
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>			3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas			
2.3.4.2. % Publicaciones OA			3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos			
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto			3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno			
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.			3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción			
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos						

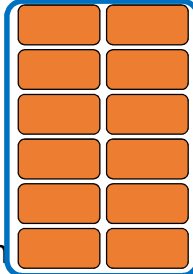
**Cambio de paradigma (!!)**

# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno			Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave		
	1.2.3.2. Género - CCE				3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación		
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE				3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE		
	1.2.4.1. Composición CCI				3.1.1.4. Promoción Innovación		
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	1.3.1.2. Comunicación interna				3.1.2.1. # GPC		
	1.3.1.3. WEB				3.1.2.2. Difusión GPC		
	1.3.1.4. Contenido WEB				3.1.2.3. Implantación GPC		
	2.1.1.2. Plan Estratégico				3.1.2.4. Traslado a Práctica Asistencial		
	2.1.3.1. Política de Calidad				3.1.2.5. Identificación y difusión – P. Asistencial		
	2.1.3.2. Difusión Política de Calidad				3.1.3.2. Difusión al Sector Productivo		
	2.2.2.1. Plan de RRHH				3.2.1.1. Formación – Comunicación		
	2.2.2.2. Acciones RRHH				3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia		
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH				3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación		
	2.2.2.4. OTMR – RRHH				3.2.2.1. Plan Comunicación Externa		
2.2.2.5. Euraxess – RRHH			Fomento sinergias internas				
2.2.2.6. HRS4R – RRHH			3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado				
2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa				
2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH			3.2.2.4. Acciones Comunicación Externa				
2.2.2.9. Implementación mejoras			3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS				
2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos			3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE				
2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>			3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas				
2.3.4.2. % Publicaciones OA			3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos				
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto			3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno				
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.			3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos				
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos			3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción				

Gran reto



# Grado y dificultad de implementación de criterios RRI en el IISGM

Junio 2019

		Grado	Dificul			Grado	Dificul
Gobernanza	1.2.1.2. Género - Órganos de Gobierno	Yellow	Green	Impacto en la Sociedad	3.1.1.1. Plan de Traslación – Actores Clave	Yellow	Green
	1.2.3.2. Género - CCE	Yellow	Green		3.1.1.2. Acciones Plan de Traslación	Yellow	Yellow
	1.2.3.3. Conflicto de Interés – CCE	Yellow	Green		3.1.1.3. Seguimiento Innovación PE	Green	Yellow
	1.2.4.1. Composición CCI	Yellow	Green		3.1.1.4. Promoción Innovación	Green	Yellow
	1.3.1.2. Comunicación interna	Yellow	Green		3.1.2.1. # GPC	Green	Green
1.3.1.3. WEB	Yellow	Green	3.1.2.2. Difusión GPC		Orange	Green	
1.3.1.4. Contenido WEB	Yellow	Green	3.1.2.3. Implantación GPC		Orange	Orange	
Estrategia, Capacidades, Rendimiento	2.1.1.2. Plan Estratégico	Yellow	Green		3.1.2.4. Trasiado a Práctica Asistencial	Orange	Orange
	2.1.3.1. Política de Calidad	Light Green	Light Green		3.1.2.5. Identificación y difusión – Práctica Asistencial	Green	Yellow
	2.1.3.2. Difusión Política de Cambio	Light Green	Light Green		3.1.2.6. Difusión – Sector Asistencial	Green	Yellow
	2.2.2.1. Plan de RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.1. Formación – Práctica Asistencial	Orange	Green
	2.2.2.2. Acciones RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.2. Formación – Traslación Asistencia	Orange	Green
	2.2.2.3. Género y diversidad – RRHH	Yellow	Yellow		3.2.1.3. Formación – Participación/Co-creación	Orange	Green
	2.2.2.4. OTMR – RRHH	Yellow	Orange		3.2.2.1. Plan Comunicación Externa	Orange	Green
	2.2.2.5. Euraxess – RRHH	Yellow	Yellow		Fomento sinergias internas	Yellow	Yellow
	2.2.2.6. HRS4R – RRHH	Green	Yellow	3.2.2.2. Plan Comunicación Alineado	Orange	Yellow	
	2.2.2.7. Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Green	3.2.2.3. Acciones Comunicación Externa	Green	Green	
	2.2.2.8. Revisión Plan HRS4R – RRHH	Yellow	Yellow	3.2.2.4. Acciones Comunicación Interna	Green	Green	
	2.2.2.9. Implementación mejoras	Yellow	Yellow	3.2.2.6. Difusión Científica ISCIII-IIS	Yellow	Yellow	
	2.2.2.10. IPs Proyectos Públicos	Green	Yellow	3.2.3.1. Actores clave no científicos – PE	Orange	Orange	
	2.3.4.1. Política <i>Open Science</i>	Yellow	Orange	3.2.3.2. Actores clave no científicos – Líneas	Orange	Orange	
	2.3.4.2. % Publicaciones OA	Green	Orange	3.2.3.3. Actores clave no científicos – Recursos	Orange	Orange	
2.3.4.3. Datos FAIR en abierto	Orange	Orange	3.2.3.4. Actores clave no científicos – Gobierno	Orange	Orange		
2.3.4.4. Apoyo OA, C, CC, etc.	Yellow	Green	3.2.3.5. Actores clave no científicos – Proyectos	Orange	Orange		
2.3.4.5. Apoyo Planes Gestión Datos	Orange	Green	3.2.3.6. Actores clave no científicos – Satisfacción	Orange	Orange		

**Cambio Cultural**

[www.uimp.es](http://www.uimp.es)

**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo 2019



**RRI**

[www.uimp.es](http://www.uimp.es)

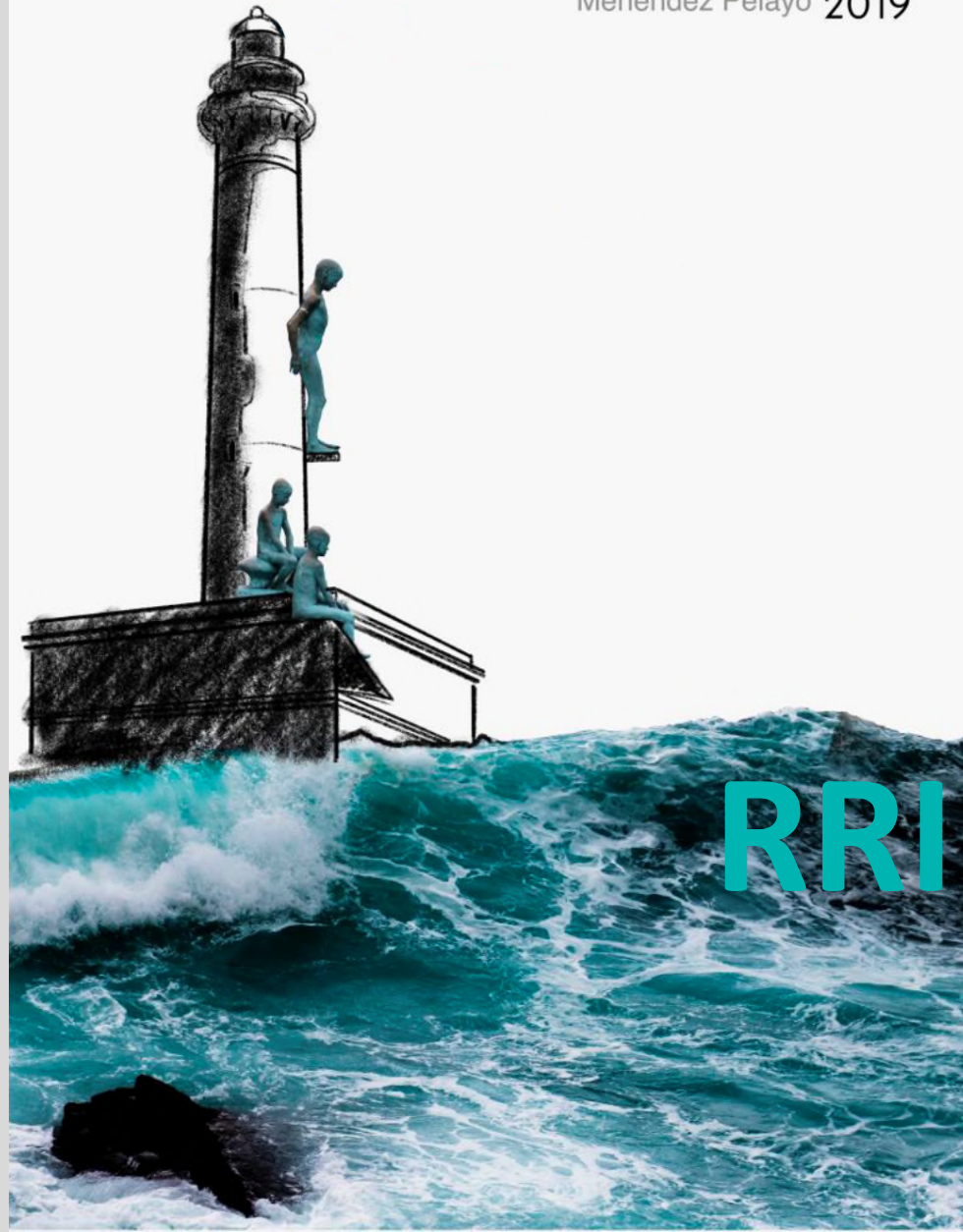
**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo 2019



**RRI**

[www.uimp.es](http://www.uimp.es)

**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo 2019



**RRI**

[www.uimp.es](http://www.uimp.es)

**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo 2019



**RRI**