



## **Una encuesta del Ministerio de Sanidad en colaboración con el ISCIII actualiza la visión global de la profesión enfermera en España**

13/01/2025

El Ministerio de Sanidad ha publicado este lunes los resultados de una encuesta a más de 55.000 enfermeras en toda España, llevada a cabo en colaboración con el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), para obtener una mejor visión global de la situación de la profesión e identificar áreas de mejora que beneficien tanto a las enfermeras como a los pacientes. Esta encuesta se enmarca en la labor del **Comité de Cuidados en Salud**, creado en 2024, organismo que coordina Paloma Calleja y del que Teresa Moreno Casbas, directora de la [Unidad de Investigación de Cuidados y Servicios de Salud \(Investén\)](#) del ISCIII, es la responsable de Cuidados.

Junto a la citada encuesta, el Ministerio de Sanidad ha presentado también el [informe 'Situación actual y estimación de la necesidad de enfermeras en España, 2024'](#). La presentación de la encuesta y el informe se puede ver completa [en este enlace del Canal de Youtube del Ministerio](#).

Según las conclusiones del estudio, que el ministerio ha desarrollado en coordinación con Investén-isciii, el 39,4% de las personas encuestadas planea dejar la enfermería en la próxima década. De éstas, un 16,9% prevé hacerlo en los próximos 2 años, un 9,3% y un 9,4% lo harán en un plazo de 5 y 10 años, respectivamente. Los datos obtenidos también revelan que el 22,3% de las personas encuestadas cuenta con una especialización, aunque únicamente el 34,5% ejerce en su área de especialidad.



El secretario de Estado de Sanidad, Javier Padilla, en un momento de la presentación de los resultados de la encuesta, junto a Paloma Calleja coordinadora del Comité de Cuidados en Salud, organismo en el que Teresa Moreno Casbas, responsable de Investén-isciii, es la responsable de Cuidados.

Además, el 67,7% de las enfermeras que trabajan en centros asistenciales en España dicen haber presenciado o experimentado incidentes relacionados con la atención sanitaria al menos una vez por semana en su lugar de trabajo. Otro de los datos extraídos refleja que, aunque el número de enfermeras multiplica por 5,9 al número de hombres en la profesión, el porcentaje de hombres que ocupan puestos de gestión (4.8%) supera al de las mujeres (3.4%).

### **Formación y especialización:**

El 63,3% de las enfermeras encuestadas ha obtenido el título de Grado en Enfermería, mientras que el 36,7% son Diplomadas; además, un 34,9% posee al menos un Máster, y un 22,3% tiene formación de especialista. Sin embargo, a pesar de la alta cualificación, solo el 9,5% reportaron estar trabajando como especialista. La encuesta también revela que el 59,5% de las enfermeras ha realizado un máster y que el 1,9% ha alcanzado el grado de Doctora.

### **Características laborales:**

La mayoría de las enfermeras encuestadas (75,6%) se dedican a la enfermería generalista, mientras que un porcentaje significativamente menor (9,5%) trabaja como especialista. En

cuanto a los roles de gestión, solo un 3,6% de las enfermeras ocupan estos puestos. Un dato relevante es que, a pesar de que el número de enfermeras multiplica por 5,9 al de hombres en la profesión, el porcentaje de hombres que ocupan puestos de gestión (4,8%) supera al de las mujeres (3,4%).

En el momento de realizar la encuesta, el 66,23% de las enfermeras que trabajaban como generalistas tenían un contrato fijo o interino y el 33,77% tenían un contrato temporal. En el caso de las especialistas, los contratos temporales fueron menores: un 22,32%. Por otro lado, y centrándose en el 22,3% de enfermeras que estudiaron la especialidad, sólo el 34,5% se encuentran trabajando como especialistas, aunque estos porcentajes varían en función de la especialidad.

La encuesta también revela que el 39,4% de las enfermeras españolas planea abandonar la profesión en los próximos 10 años. De estas, un 16,9% tiene previsto hacerlo en los próximos 2 años, un 3,8% en 3 años, un 9,3% en 5 años y un 9,4% en 10 años. El 92,7% de las enfermeras que planean abandonar la profesión señalan motivos profesionales como la principal causa, mientras que un 62,4% indica problemas de salud o factores emocionales.

Además, el 91,6% de las enfermeras encuestadas percibe actualmente un déficit de profesionales de enfermería en España, especialmente en áreas especializadas como geriatría, familiar y comunitaria, y salud mental. El 77% considera que la demanda de enfermeras aumentará en los próximos 15 años, con una necesidad creciente en especialidades como geriatría, salud mental y familiar y comunitaria. Las enfermeras especialistas (77,9%) son las que más perciben esta demanda futura creciente.

### **Calidad y seguridad del paciente:**

Más de la mitad de las enfermeras encuestadas (55,2%) considera que no hay suficiente personal en su lugar de trabajo para garantizar la calidad de los cuidados. De hecho, el 64,3% señala que la falta de personal de enfermería dificulta la provisión de cuidados de calidad. Además, el 67,7% reporta haber presenciado incidentes relacionados con la atención sanitaria al menos una vez a la semana.

Otro aspecto relevante es que en general, las enfermeras más jóvenes y aquellas que trabajan en instituciones sociosanitarias tienden a hacer una valoración más negativa de estos indicadores. Por otro lado, el 59,5% de las enfermeras tuvo que dejar de realizar actividades de cuidado de enfermería por falta de tiempo.

## **Prioridades de las enfermeras:**

Las enfermeras españolas han definido como prioridades para el futuro de la profesión el desarrollo de un modelo de competencias con un itinerario formativo homogéneo en todo el Sistema Nacional de Salud (71,4%) y el establecimiento de un modelo de Enfermería de Práctica Avanzada (69,3%).

Además, las enfermeras consideran importantes los siguientes puntos:

- Promover la práctica clínica basada en la evidencia (57,5%).
- Mejorar su liderazgo (57%).
- Incluir a las enfermeras como profesionales prescriptoras (55,9%).
- Reclasificar las plazas de enfermería dentro de la función pública y la aprobación del nuevo Estatuto Marco (49,3%).
- Definir y valorar la factibilidad de establecer un modelo de cuidados basado en las necesidades de los pacientes (38,9%).
- Realizar cambios en la Ley de Ordenación Profesional que permitan el completo desarrollo de la profesión (33,7%).
- Mejorar los sistemas de selección y contratación empleando criterios homogéneos y que tengan en cuenta la experiencia laboral así como la formación postgrado/continuada (28,2%).
- Crear plazas de enfermeras especialistas conforme a su titulación y aumentar su número a medida que más enfermeras se vayan formando (25,1%).
- Carrera profesional que conlleve cambios en la remuneración (14,7%).

## **Informe 2024 de la situación de las enfermeras en España**

Coincidiendo con la presentación de los resultados de esta encuesta, el Ministerio de Sanidad ha presentado también el [\*\*informe 'Situación actual y estimación de la necesidad de enfermeras en España, 2024'\*\*](#). El documento señala, entre otros datos, que en España la ratio de enfermeras por cada 1.000 habitantes es de 6,3 enfermeras, frente al 8,5 de la Unión Europea, y que serían necesarias 100.000 profesionales más para igualar la ratio.