

Informe sobre la situación actual de la especialidad de Medicina Preventiva y Salud Pública. Informe ARES 2023

14 de marzo de 2024.

Centro Nacional de Epidemiología, Instituto de Salud Carlos III, Madrid.

Presentado por Amaya Bernal Alonso, residente de Medicina Preventiva y Salud Pública en la Escuela Nacional de Sanidad (ISCIII).



ARES

ASOCIACIÓN DE RESIDENTES
DE MEDICINA PREVENTIVA
Y SALUD PÚBLICA

TABLA DE CONTENIDOS

01

Antecedentes

02

Elección de la
especialidad

03

Formación MIR

04

Empleabilidad

05

Conclusiones y
propuestas de mejora

1

ANTECEDENTES



ARES

ASOCIACIÓN DE RESIDENTES
DE MEDICINA PREVENTIVA
Y SALUD PÚBLICA

1

**Asociación formada por y para
los residentes de Medicina
Preventiva y Salud Pública de las
diferentes comunidades de
España.**

<https://aresmpsp.es/>



ASOCIACIÓN DE RESIDENTES
DE MEDICINA PREVENTIVA
Y SALUD PÚBLICA

1

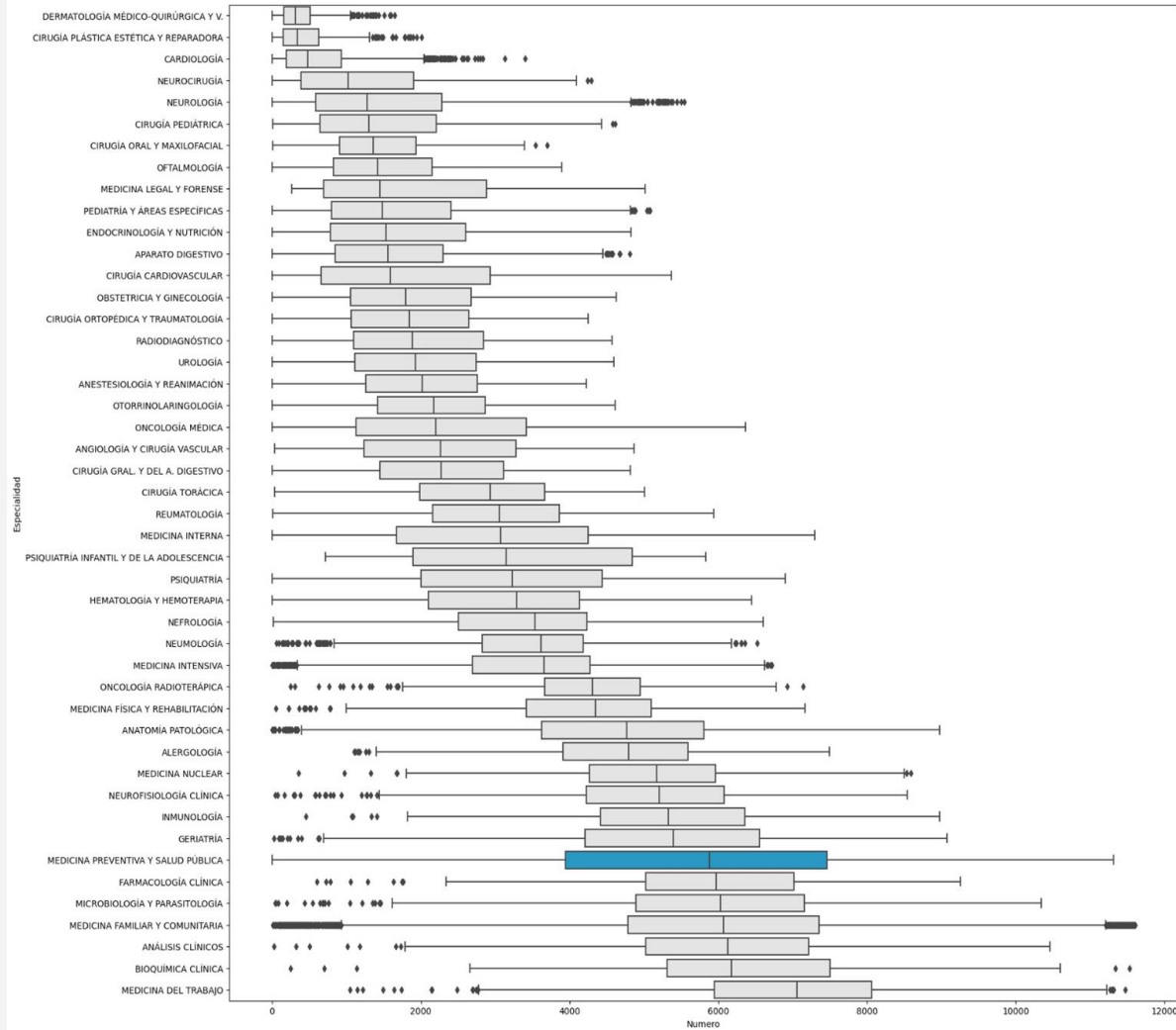
**INFORME SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL
DE LA ESPECIALIDAD DE MEDICINA
PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA**

Agosto 2022

2

**ELECCIÓN DE LA
ESPECIALIDAD**

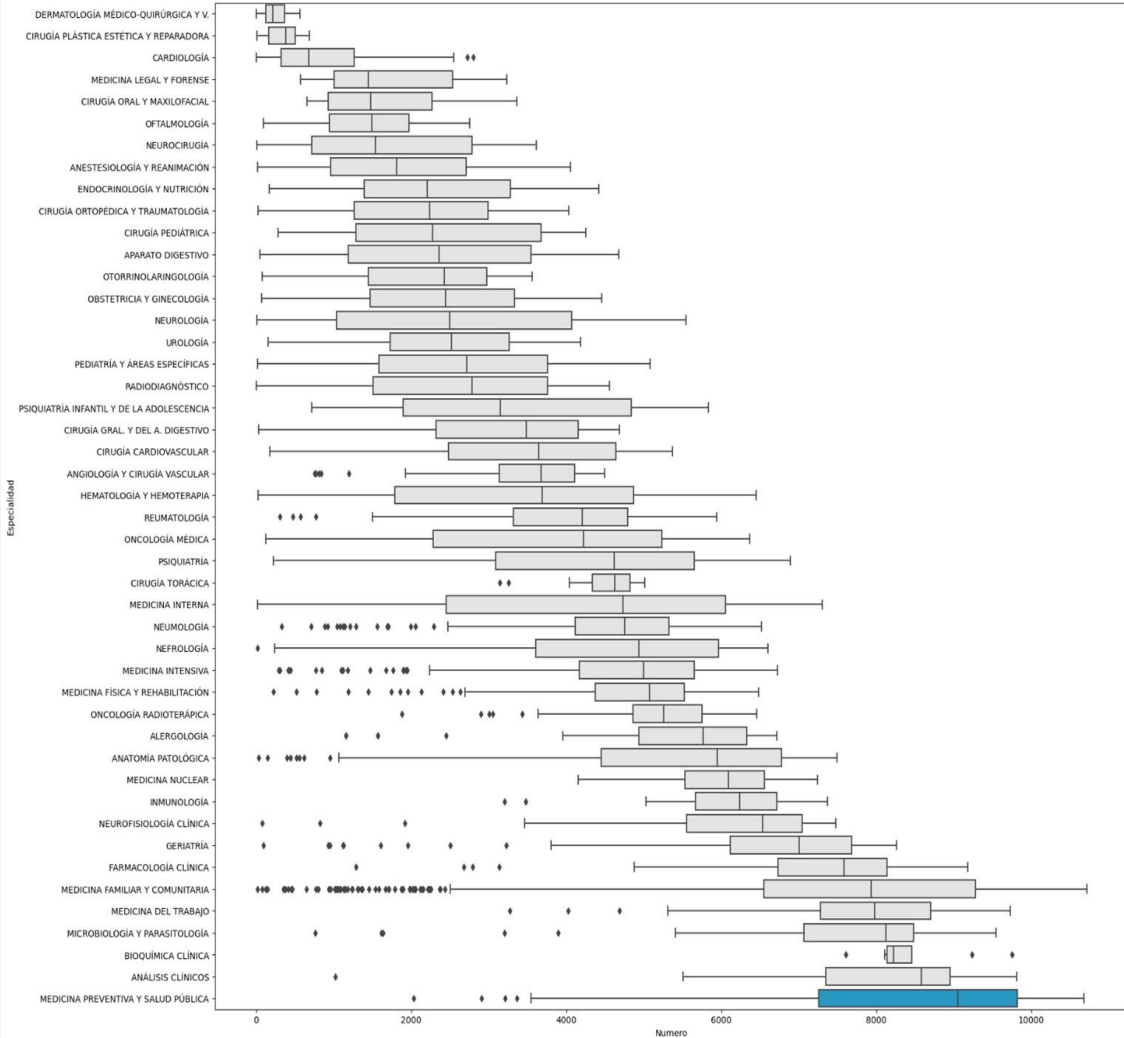
2



2

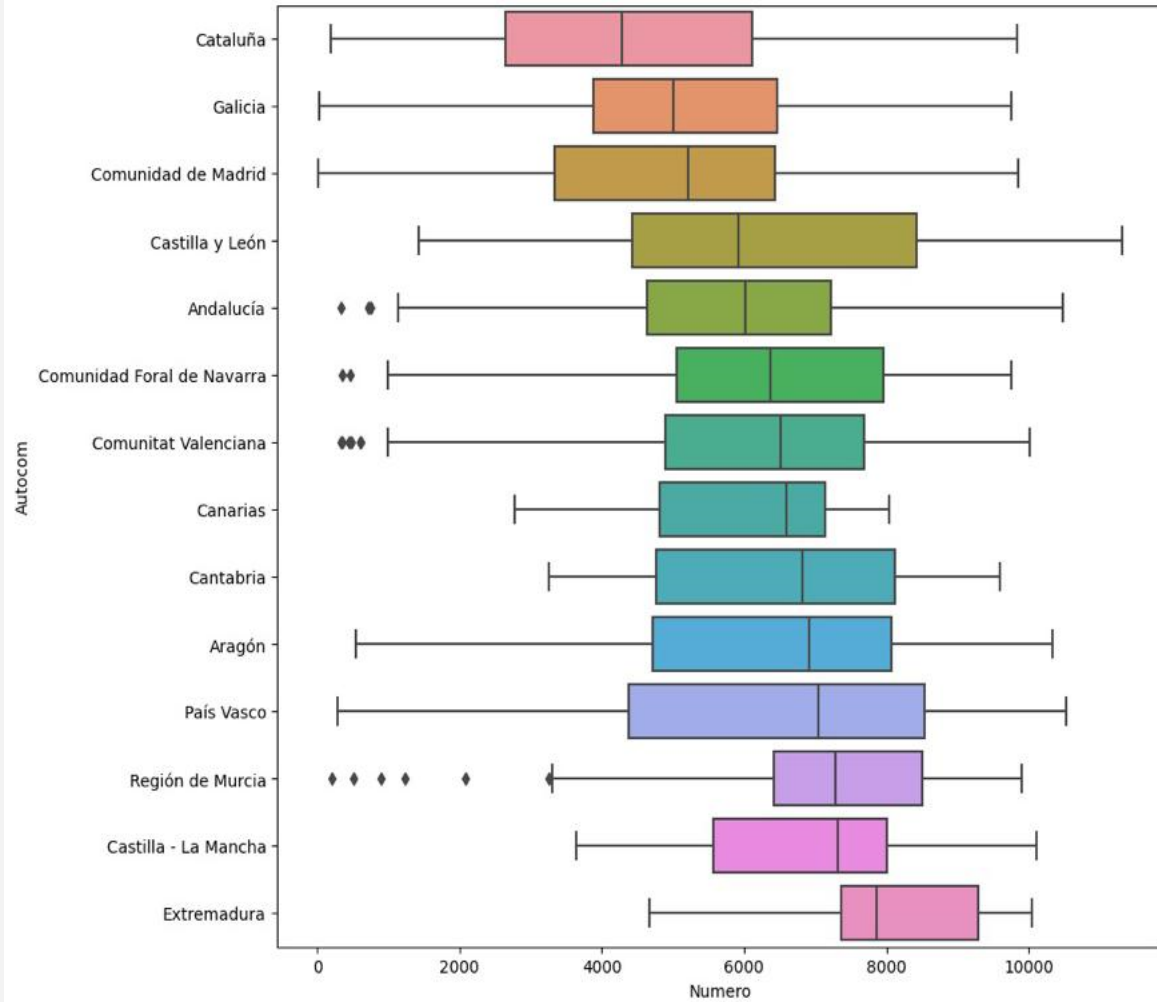


No incorporaciones
y abandonos



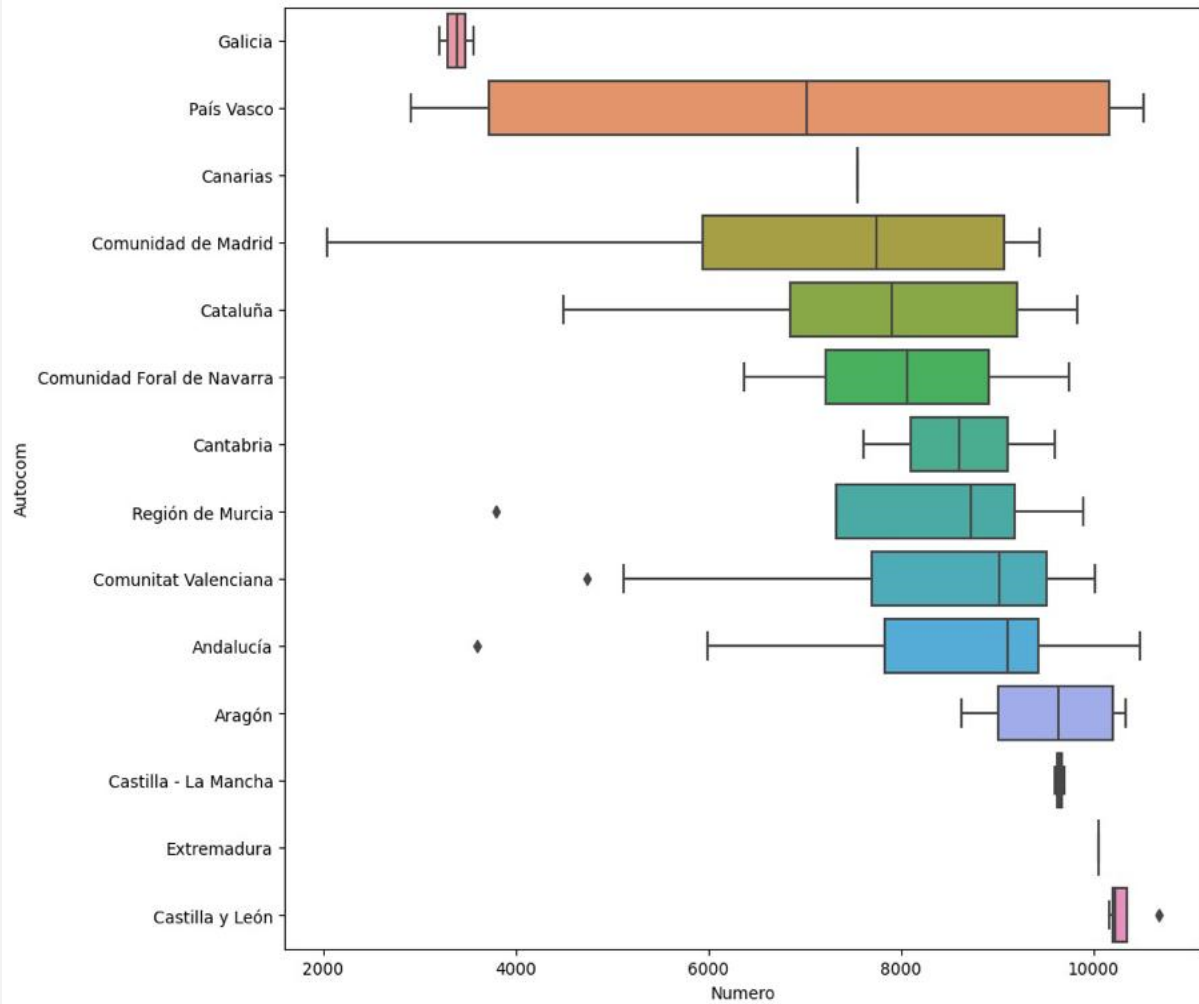
2

Distribución de la elección de plazas por especialidad (Convocatoria 2001-2022)



Distribución de la elección de plazas por especialidad (Convocatoria 2022)

2



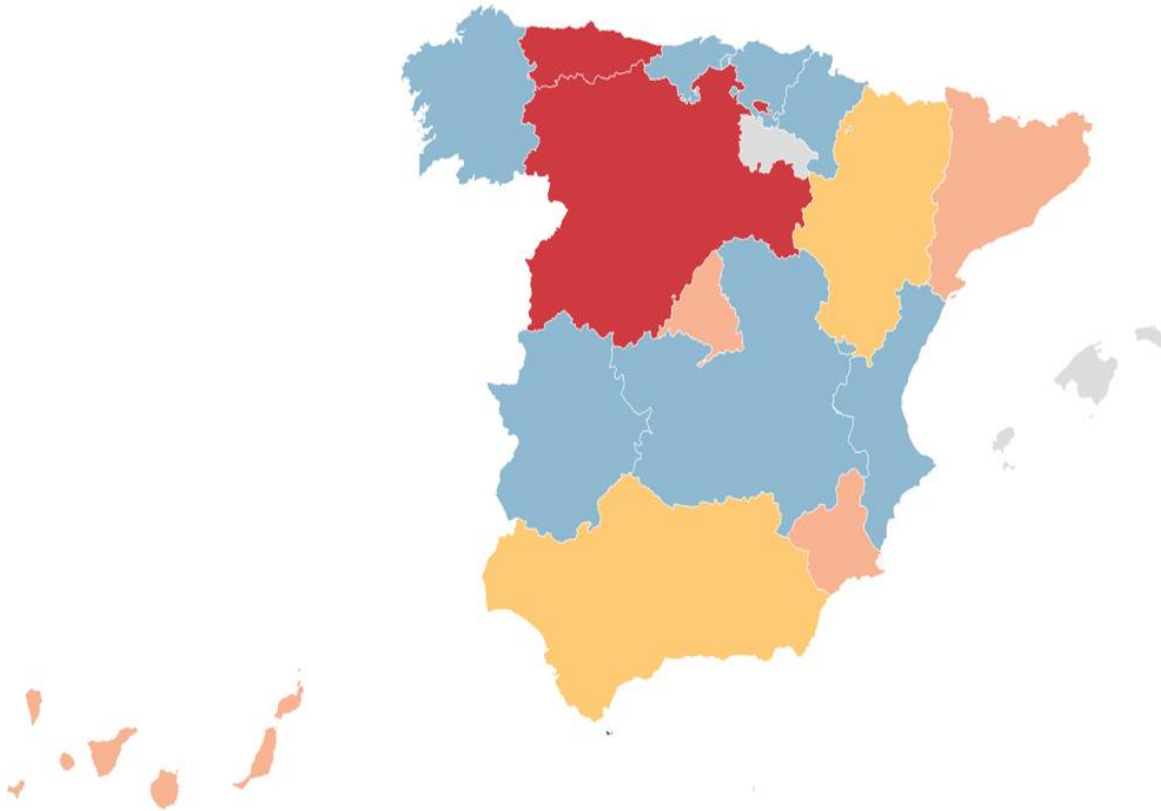
2



Año del máster
MACs

Salario bruto medio por CCAA

< 1800 1800-2000 2000-2200 2200-2400 ≥ 2400



Source: ARES-MPSP • Created with Datawrapper

03

FORMACIÓN MIR

3.1

ENCUESTA REIVINDICAD

- **11^a edición de la encuesta REIVINDICAD**
- **Sin conflicto de intereses**
- **Objetivo: valorar la calidad de la docencia durante la residencia, en 2022-2023**

- **Encuesta online a residentes (mayo-junio 2023)**
- **5 áreas (MPR, EPI, AGS, PPP, SI)**
- **Análisis descriptivo exploratorio de los resultados obtenidos**
- **Análisis cualitativo: tutores/as y UDD**

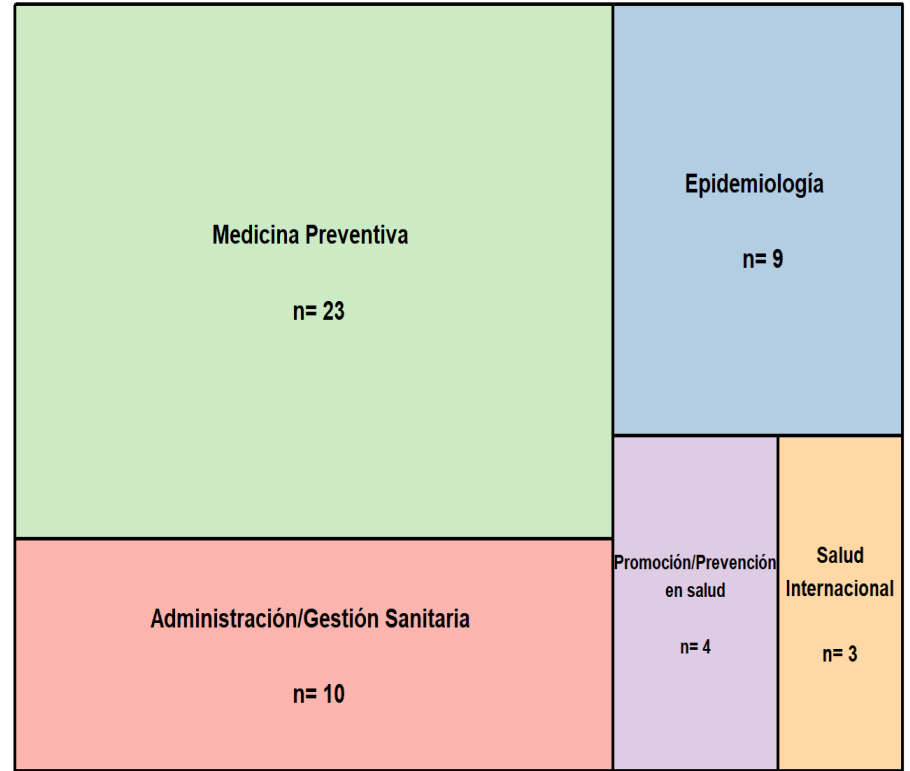
3.1

METODOLOGÍA

3.1

ROTACIONES

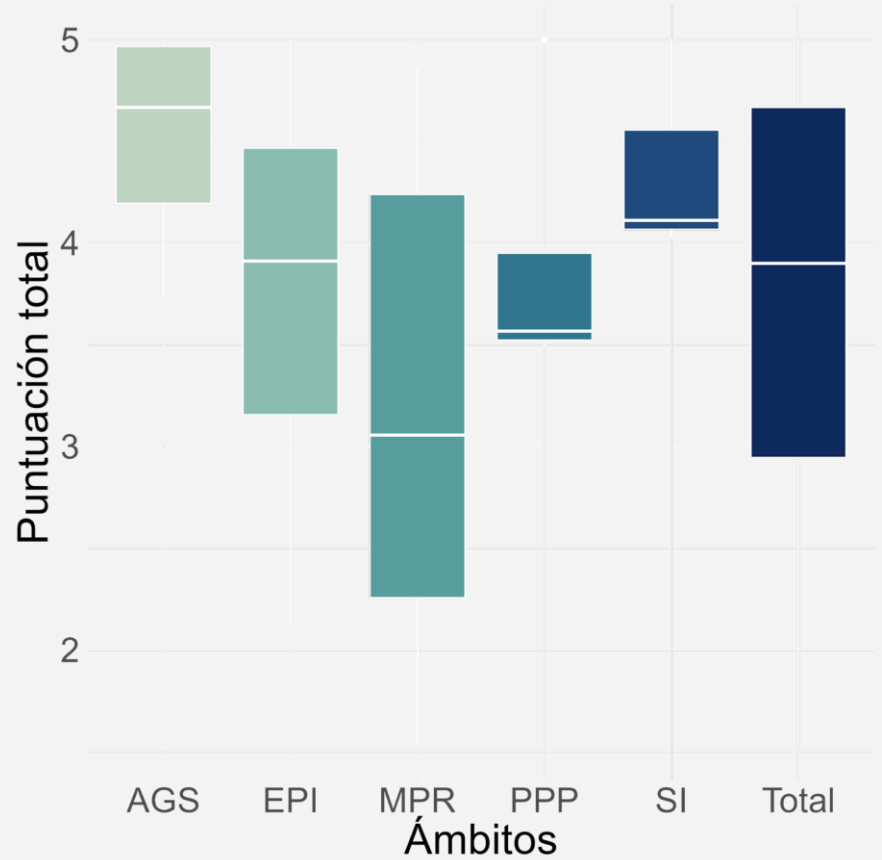
Treemap según las Áreas de rotación



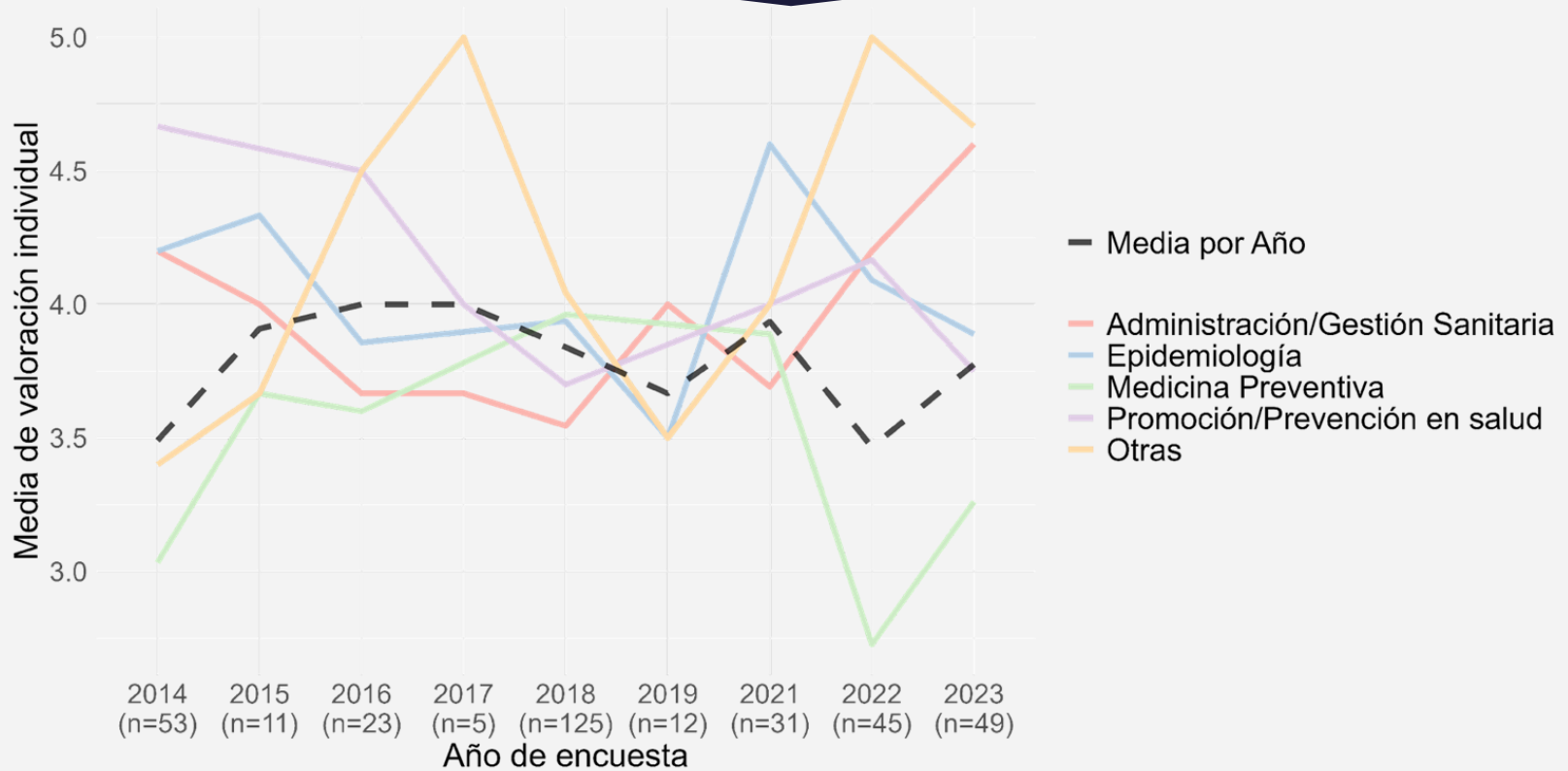
49 rotaciones

3.1

ROTACIONES

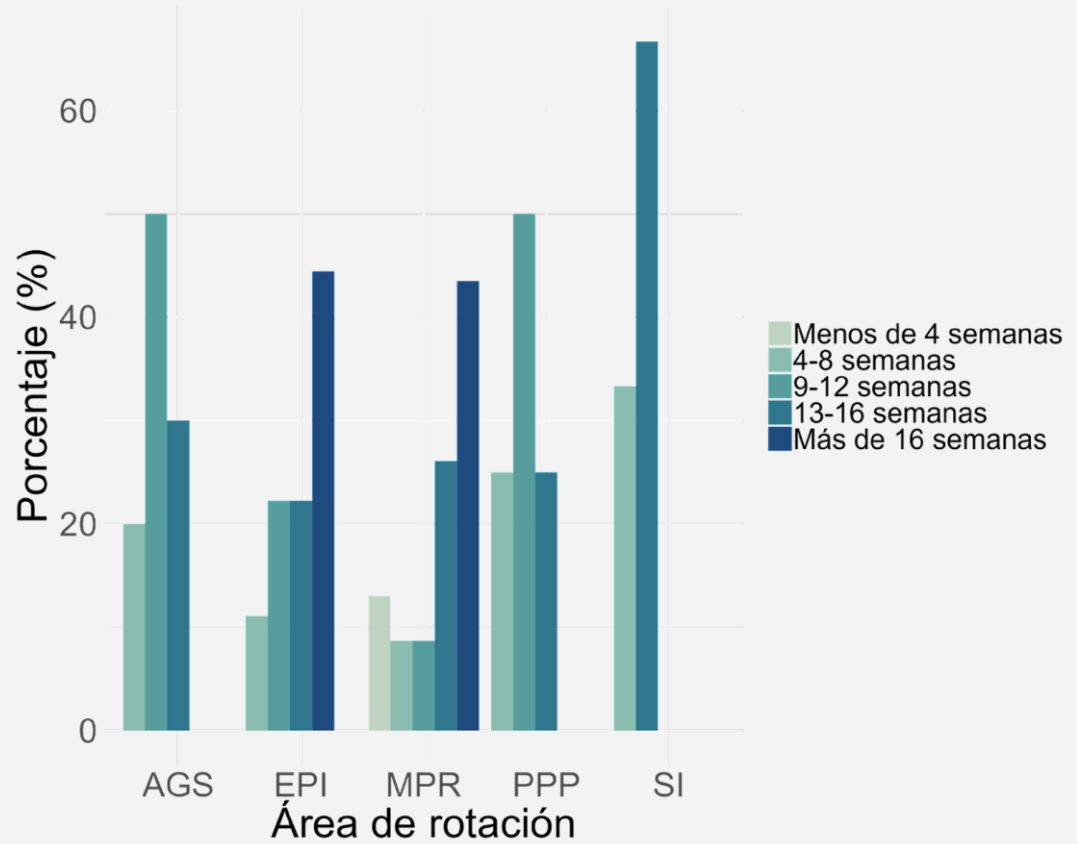


3.1 ROTACIONES



3.1

ROTACIONES





3.1

TUTORES/AS



poco flexible
buen ambiente
no resolutive
Mucha diferencia entre tutores
trato diferente entre residentes
desconfianza/ falta de transparencia
buena gestión administrativa
limita MACs (número o formato) Ausencia de tutor exceso de cursos falta de sitio no cualificada
mal organizada
fácil comunicación respetuosa
sobrecarga trabajo MIR
desconocimiento sobre evaluación facilita docencia
escasa docencia
difícil comunicación
flexible

3.1

UNIDADES DOCENTES

3.2

ENCUESTA MODULOS ATENCION CONTINUADA

- **1ª edición de la encuesta**
- **Sin conflicto de intereses**
- **Objetivo: valorar la satisfacción de las y los residentes, supervisión y tareas realizadas durante los MAC.**

- Residentes en activo el 01 de enero de 2023.
- 156 respuestas
- Todas las UDD de España representadas

3.2

RESULTADOS

MAC en números

27%

No se respeta el
descanso de
12h mínimo tras la
realización de un
MAC.

48%

No puede
realizar MAC
durante una
rotación
externa.

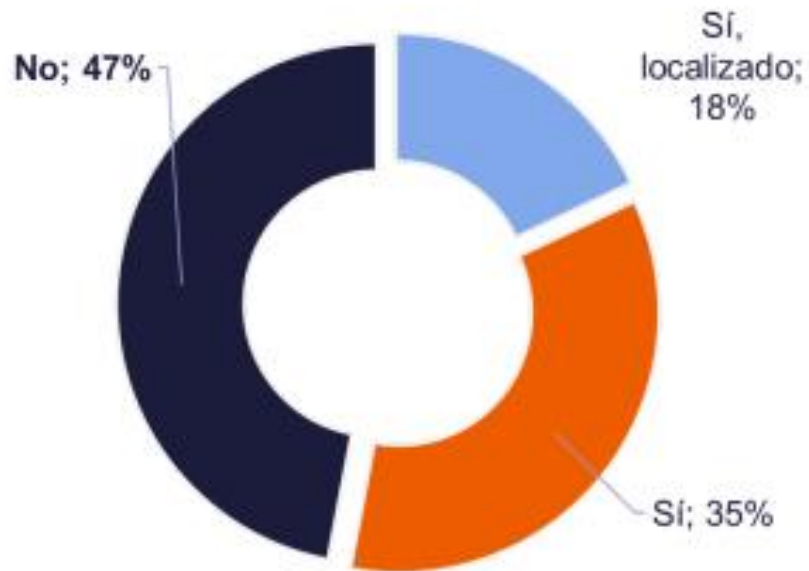
23%

Pagan de
su bolsillo
la comida
los días de
MAC.

3.2

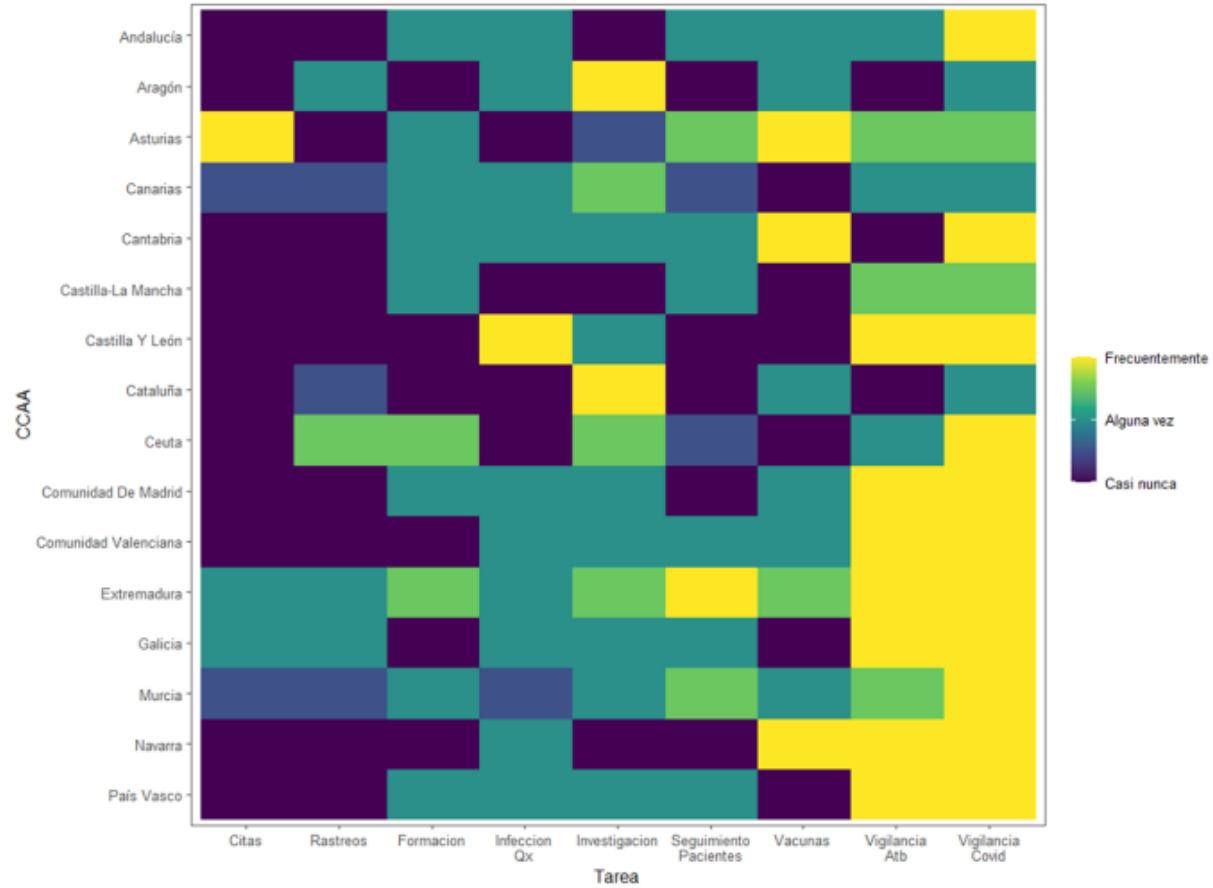
SUPERVISIÓN

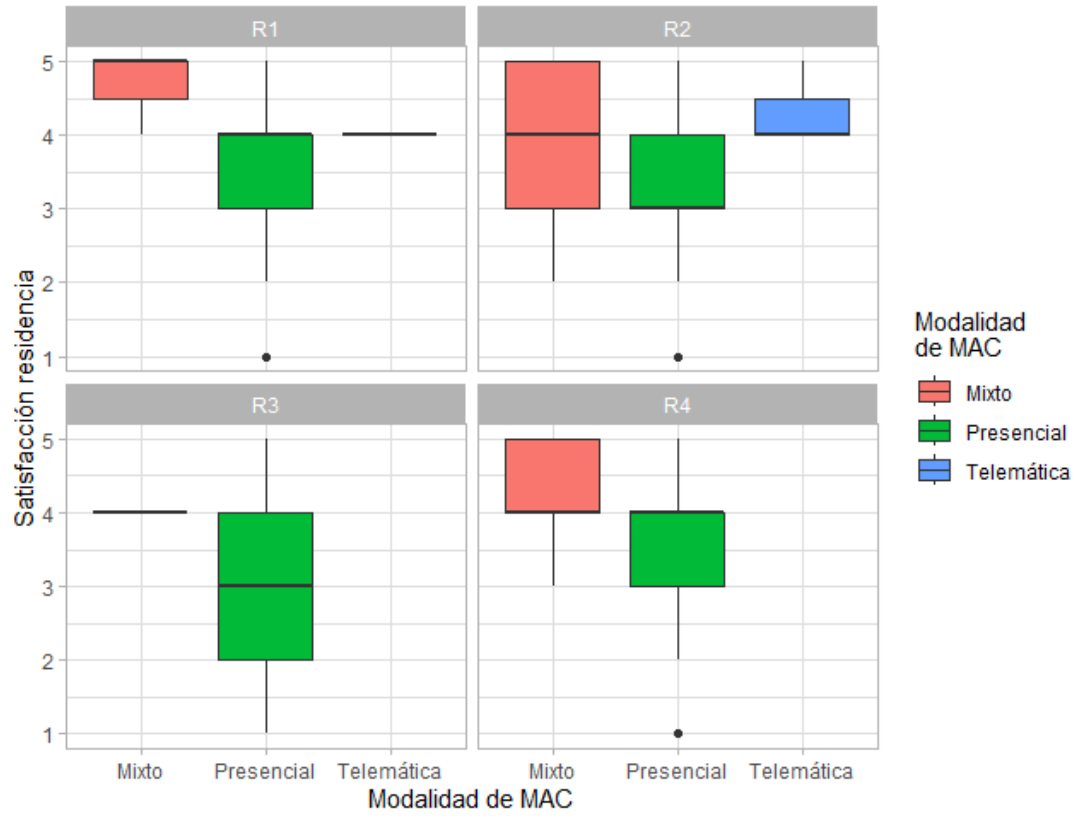
MAC supervisados



3.2

CONTENIDO





3.2

MODALIDAD



4

**EMPLEABILIDAD:
ENCUESTA ARES MPSP**

4.1

ANTECEDENTES Y OBJETIVOS

- Encuesta de ARES MPSP desde 2010.
- Ausencia de datos desde instituciones.
- Sin conflicto de intereses.
- Objetivo: analizar el grado de empleo y la satisfacción en especialistas de MPySP.

- **Estudio observacional retrospectivo.**
- **Finalización especialidad 2013-2022.**
- **Encuesta online; distintos canales de difusión entre enero y marzo de 2023.**
- **Análisis descriptivo exploratorio de los resultados obtenidos.**

4.2

METODOLOGÍA

4.3

RESULTADOS

Encuesta de empleo 2013-2022

Resultados preliminares
del primer empleo

n = 124

Edad media: 38,69 años

52,42% mujeres

Representación de **todas las CCAA** con
unidad docente de MPySP

4.3

RESULTADOS

Tiempo hasta primer empleo

96,8% ya encontró empleo

2,77 meses es el tiempo medio hasta encontrar empleo

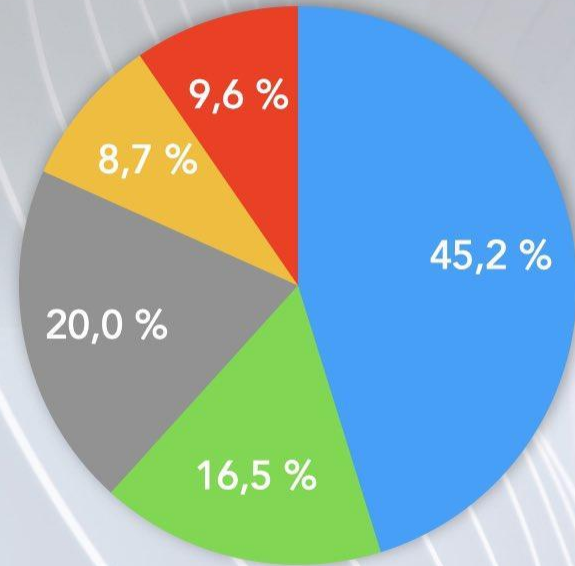
>50% en el primer mes tras egresar

>90% en los primeros 7 meses

4.3

RESULTADOS

Área de trabajo

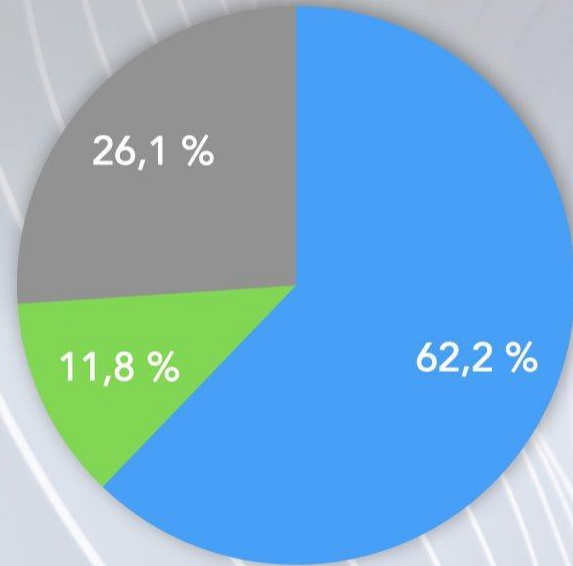


- Medicina Preventiva
- Programas de Salud Pública
- Calidad y Gestión
- Epidemiología
- Investigación

4.3

RESULTADOS

Tipo de contrato

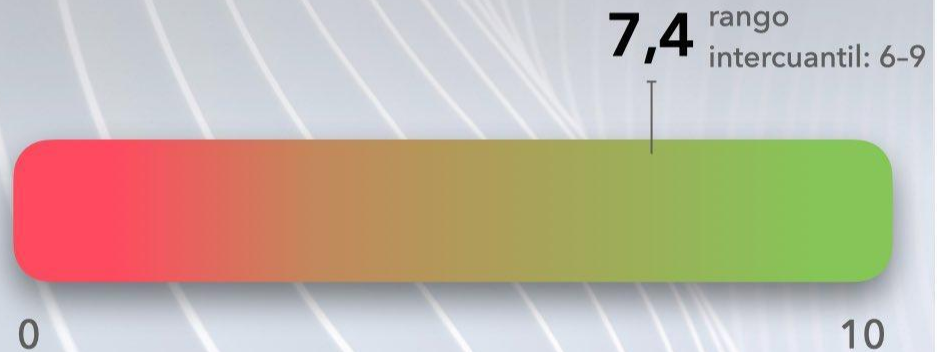


- Temporal / eventual / parcial
- Interinidad
- Indefinido

4.3

RESULTADOS

Satisfacción con el primer empleo



4.3

RESULTADOS

¿Es la especialidad un requisito o mérito?



5

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE MEJORA



5.1

CONCLUSIONES


- La especialidad de MPySP se elige cada vez más tarde.
- El efecto pandemia fue breve y ya se ha superado.
- Precariedad de residentes en general y de residentes de MPySP en particular.



5.1

CONCLUSIONES

- La rotación de MPR es la peor valorada por los residentes.
- Alta satisfacción con los tutores. Baja, con las UUDD.



5.1

CONCLUSIONES

- **Casi la mitad de las y los residentes no pueden hacer MAC de rotación externa.**
- **Casi la mitad de las y los residentes refieren nula supervisión en las MAC.**
- **Se ha encontrado asociación entre realización de MAC en modalidad mixta y mayor satisfacción con la residencia.**



5.1

CONCLUSIONES

- **Altas tasas de empleo y satisfacción.**
- **Alta temporalidad.**
- **En más de la mitad de los empleos en áreas diferentes a MPR, la especialidad no es requisito ni mérito.**

➤ **Mejor conocimiento de la especialidad por los estudiantes:**

- **Profesores especialistas.**
- **Prácticas en servicios de MPR y unidades de SP.**
- **Apoyo de las SSCC a ARES MPSP en su labor de divulgación.**

5.2

PROPUESTAS DE MEJORA

➤ **Mejora de la formación:**

- **Actualización del itinerario formativo.**
- **Evaluación continua de la formación en UUDD.**
- **Revisión de acreditaciones de UUDD infradotadas y peor valoradas.**
- **Replantear las rotaciones en MPR.**

5.2

PROPUESTAS DE MEJORA

➤ **Disminuir la precariedad:**

- **Ayudas para el alquiler para residentes que se desplazan a los CSSP.**
- **Garantizar un mínimo de horas extra, también en rotaciones externas.**
- **Equiparación de salarios en SP con hospitales.**

5.2

PROPUESTAS DE MEJORA

➤ **MAC:**

- **Garantizar las comidas.**
- **Respetar los descansos.**
- **Mejorar la supervisión.**
- **Plantear posibilidad de modalidad mixta.**

5.2

PROPUESTAS DE MEJORA

➤ Empleo:

- Mejorar los contratos.
- Especialidad, como requisito en SP para puestos específicos de nuestra especialidad y como mérito, en el resto.

5.2

PROPUESTAS DE MEJORA



ASOCIACIÓN DE RESIDENTES
DE MEDICINA PREVENTIVA
Y SALUD PÚBLICA

Programa Orienta R0

Contestamos tus dudas sobre la especialidad y
te ponemos en contacto con socias de los
hospitales.

GRACIAS

¿Tienes preguntas?

contacto@aresmpsp.es
www.aresmpsp.es

@aresMPSP



Creado con:
 slidesgo

ARES ASOCIACIÓN DE RESIDENTES DE MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA

Jornada Elección MIR

Para estudiantes de Medicina y R0

20 de marzo de 2024
17:30 - 19:30 CET

Gratuito - Plataforma online
inscripciones en este [link](#) en [https://www.aresmpsp.es](#)

@aresMPSP
contacto@aresmpsp.es

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Instituto de Salud Carlos III

Unidad Docente de Medicina Preventiva y Salud Pública

Escuela Nacional de Sanidad – Instituto de Salud Carlos III

Reunión el 21 de marzo a las 16:30