



El ISCIII impulsa la formación del talento joven: primera jornada de su Programa de Mentores

- El Programa de Mentores del ISCIII busca enriquecer la formación de las personas jóvenes, ampliar sus perspectivas científicas y de formación, y fomentar la interacción y el aprendizaje gracias a la guía de un mentor o mentora. La meta es orientar y ayudar a encauzar la carrera científica de la persona mentorizada, potenciar su talento profesional y personal, y facilitar el cumplimiento de objetivos en su carrera investigadora. Esta semana el ISCIII ha celebrado su I Jornada de Mentores

20 de abril de 2021. El Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) ha celebrado este lunes y martes la I Jornada del Programa de Mentores del ISCIII, en la que 15 doctorandos han presentado los avances y resultados de su trabajo de tesis doctoral que están realizando en el ISCIII, y que abarcan temas de investigación en diferentes áreas de conocimiento de la biomedicina y la salud, como la inmunoterapia, la terapia génica, el cáncer, las enfermedades cardiovasculares, las desigualdades en salud y las patologías crónicas, y diferentes temas de investigación en infecciones producidas por virus, hongos y parásitos. En el programa de la jornada, que se puede consultar [en este enlace](#), aparecen los 15 doctorandos que han presentado sus estudios y la temática de sus investigaciones.

La jornada ha servido, además de para presentar el conocimiento científico que van desarrollando los doctorandos, para potenciar la interrelación, comunicación y debate entre ellos, gracias al intercambio de formas de exposición, análisis e interpretación de resultados. [En este enlace](#) se pueden consultar todas las personas que actúan como mentores, y sus mentorizados.

El Programa de Mentores del ISCIII se inició en enero de 2019 como una oportunidad para enriquecer la formación de los doctorandos, ampliar sus perspectivas científicas y de formación y fomentar la interacción y el aprendizaje entre los propios doctorandos, guiados por la figura del mentor. El objetivo es ofrecer a cada doctorando un mentor o mentora con una amplia experiencia científica en el ISCIII y que esta persona actúe como consejera, guía, educadora y maestra. La meta es orientar y ayudar a encauzar la carrera científica del mentorizado adecuadamente, potenciando el talento a nivel profesional y personal, y facilitando el cumplimiento de hitos y objetivos en el contexto de lo que significa una carrera investigadora.

¿Cómo es el Programa?

El Programa cuenta con 36 mentores, 18 mujeres y 18 hombres, investigadores que trabajan en los diferentes centros de la Subdirección General de Servicios Aplicados, Formación e Investigación y en la Escuela Nacional de Sanidad y que participan en el Programa de forma altruista y con una importante implicación en poder ayudar, guiar y aconsejar a los jóvenes investigadores e investigadoras en sus años predoctorales.

En el momento actual hay un total de 36 doctorandos mentorizados, 24 mujeres y 12 hombres. Una de las características más interesantes y enriquecedoras para el Programa de Mentores es la diversidad de temáticas que se plantean en sus trabajos de tesis doctoral, siendo planteamientos francamente innovadores. Encontramos trabajos encaminados a la investigación en cáncer, desde diferentes perspectivas, también a diferentes planteamientos de enfermedades crónicas, así como a temas muy novedosos de investigación en enfermedades infecciosas.

Teniendo en cuenta la oportunidad que tiene el doctorando de trabajar en el ISCIII durante al menos 4 años de su formación científica, y con el fin de que pueda integrarse plenamente y comprender la misión y valores del ISCIII, una de las funciones del mentor es proporcionar al doctorando la información general sobre la Institución y su funcionamiento, además de informarle sobre los recursos formativos, herramientas técnicas y conceptuales disponibles en el ISCIII.

Es también importante que el mentor o mentora asesore en la elaboración de solicitudes, facilitar el contacto con otros grupos del propio Instituto, o incluso externos, y aconseje sobre las opciones disponibles para continuar y enriquecer su carrera científica. Es importante que entre el mentor y el mentorizado pueda existir una relación de confianza y empatía para facilitar la mentorización más adecuada. A diferencia del director de su tesis, el mentor no tiene responsabilidad alguna sobre el trabajo científico del doctorando, ni participa curricularmente de sus resultados, por lo que carece de condicionantes personales y puede aconsejar desde una

perspectiva diferente y más global. Director de tesis y mentor son dos figuras complementarias que deben ayudar al doctorando con transparencia y conexión entre ambos.

El Programa de Mentores del ISCIII busca generar y consolidar la existencia de un 'grupo común' de mentorizados que se sientan como un equipo científico y humano durante su periodo predoctoral. El desarrollo del Programa debe ser dinámico y enfocado siempre a la mejora continua, con nuevos planteamientos y adaptación a diversas circunstancias que pueden enriquecerlo. Esta primera jornada pretende ser la primera de otras muchas que vendrán a continuación.